**BIANZONE SERVIZI COMUNALI SRL**

# AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 BARISTA/ADDETTO/A AL BAR DEL CENTRO SPORTIVO "OMAR E PIETRO" A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e determinato, di n. 2 "Barista/Addetto/a al servizio bar".

## 1. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle norme legislative vigenti e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato da Bianzone Servizi Comunali S.r.l.

L'assunzione avverrà con qualifica di Barista/Addetto/a al servizio bar.

I candidati selezionati saranno assunti con contratto a tempo determinato e parziale per 16 ore e 30 minuti settimanali.

L'orario di lavoro sarà articolato secondo le esigenze organizzative della società e gli orari di apertura del Bar del Centro Sportivo "Omar e Pietro", compresi turni serali, festivi e prefestivi.
Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio, che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Bianzone Servizi Comunali S.r.l. si riserverà di formulare in funzione alle proprie esigenze.

## 2. SEDE DI LAVORO

Il/la candidato/a vincitore/trice della selezione sarà assegnato/a presso il **Bar del Centro Sportivo Comunale "Omar e Pietro" di Bianzone**, sito in Bianzone (SO), via Giuseppe Mazzini SNC.

## 3. PROFILO PROFESSIONALE DELLA POSIZIONE

Il profilo richiesto prevede le seguenti caratteristiche:

- preparazione e somministrazione di bevande, caffetteria e prodotti da banco;
- servizio ai clienti e gestione della cassa;
- riordino e pulizia dei locali e delle attrezzature;
- controllo delle scorte e segnalazione delle necessità di approvvigionamento;
- capacità relazionali e orientamento al pubblico;
- disponibilità al lavoro su turni, serale e festivo;
- rispetto della normativa igienico-sanitaria in materia di somministrazione di alimenti e bevande.

Gli addetti dovranno collaborare con Bianzone Servizi Comunali S.r.l. per garantire il corretto funzionamento del servizio bar e l'accoglienza dell'utenza del centro sportivo.

## 4. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

**Cittadinanza italiana**
Per essere ammessi al concorso occorre essere cittadini italiani, salvo le eccezioni di Legge come appresso riportate.

**Candidati privi della cittadinanza italiana**
Non è richiesto il requisito della cittadinanza italiana per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, che dovranno, tuttavia, avere i seguenti requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 07.02.1994 e ss.mm.ii:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono equiparati ai cittadini dello Stato, gli italiani non appartenenti alla Repubblica (articolo 51, comma 2, Costituzione della Repubblica Italiana), compresi i cittadini della Repubblica di S. Marino (L. n. 1320/1939).

Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana e il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.

Il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto nelle seguenti ipotesi previste dall'art. 38 del d. lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 7, comma 1, della legge 06 agosto 2013 n. 97:

- familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38 c. 1);
- cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 comma 3-bis).

Per chi non sia cittadino italiano, se i documenti che danno titolo all'accesso al pubblico impiego ed al concorso pur in assenza della cittadinanza italiana sono stati rilasciati:

- da Autorità Italiane si applicano le disposizioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 per cui sarà sufficiente dichiarare il loro possesso con indicazione precisa e puntuale degli elementi identificativi dei documenti stessi;
- da Autorità di Stati Esteri occorre che siano prodotti in allegato alla domanda di partecipazione e che gli stessi rispettino i requisiti di cui all'art.2, comma 2, del d.lgs. n. 394/1999 e pertanto siano legalizzati ai sensi dell'articolo 49 del d.P.R. 5 gennaio 1967, n. 200, dalle autorità consolari italiane e corredati di traduzione in lingua italiana, di cui l'autorità consolare italiana attesta la conformità all'originale. Sono fatte salve le diverse disposizioni contenute nelle convenzioni internazionali in vigore per l'Italia.

**La produzione di atti o documenti non veritieri è prevista come reato dalla legge italiana e determina gli effetti di cui all'articolo 4, comma 2, del d.lgs. n. 286/1998 e s.m.i. ossia inammissibilità della domanda.**

**Età anagrafica**
E' richiesta un'età non inferiore ad anni 18 alla data di pubblicazione del presente bando e non avere superato l'età costituente il limite massimo previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo.

**Titolo di studio**
Possono essere ammessi coloro che sono in possesso di licenzia media inferiore.

**Idoneità psico-fisica**
E' richiesta l'idoneità psico-fisica all'impiego ed al servizio continuativo e incondizionato per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso.

Invalidità - Gli appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 non devono aver perduto la capacità lavorativa per il normale svolgimento delle funzioni attinenti al posto da ricoprire. Ai sensi dell'art. 1, comma 1, della Legge 120/1991 la condizione di privo di vista comporta inidoneità specifica alle mansioni, stante la natura dei compiti tipici del profilo professionale.

Visita medica obbligatoria – La Società sottoporrà a visita medica il candidato da assumere per la verifica del possesso della completa idoneità fisica alle mansioni (senza limitazione o prescrizioni); a tale verifica saranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette, le cui condizioni di disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere; in caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non verrà stipulato e si procederà a scorrere la graduatoria per l'assunzione di chi sia collocato nella posizione immediatamente successiva.

**Obblighi di leva**
Occorre essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 226/2004);

**Precedente impiego pubblico**
Non possono accedere al concorso e all'impiego coloro che:

- siano stati licenziati per motivi disciplinari da un precedente pubblico impiego;
- siano stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- siano stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art.127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- abbiano conseguito un impiego pubblico precedente mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

**Condanne per particolari reati**

Non possono essere ammessi al concorso coloro che risultino condannati con sentenza passata in giudicato, fatta eccezione per le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti pronunciate fino al 5 aprile 2001 compreso e dei decreti penali di condanna, per reati che diano luogo, ai sensi della normativa vigente, ad ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro o sospensione del servizio e/o per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con l'assunzione.

La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:

1) titolo di reato;
2) attualità o meno del comportamento negativo;
3) tipo ed entità della pena inflitta;
4) mansioni relative al posto da ricoprire.

Sono, inoltre, ritenute incompatibili con l'assunzione, senza necessità di alcuna valutazione e, pertanto, comporteranno l'esclusione dal concorso e comunque il non inserimento o la cancellazione dalla graduatoria:

1) le condanne per reati che danno luogo all'applicazione dell'art.32 quinquies del codice penale;
2) le condanne per reati che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
3) le condanne per uno dei reati di cui all'art. 10, comma 1, lettere a), b), c), d), e) del d.lgs. 31/12/2012 n. 235;
4) l'applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera f) del d.lgs. 31/12/2012 n. 235;
5) le condanne non definitive di cui all'art. 11, comma 1, lettere a), b) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
6) l'applicazione, con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera c) del d.lgs. 31/12/2012 n. 235;
7) le condanne non definitive ed i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n. 97, diano luogo a sospensione dal servizio o trasferimento;

Le sentenze previste dall'art. 444 del codice di procedura penale sono equiparate a condanna ai fini dell'applicazione del presente bando se:

- intervenute a partire dal 13 ottobre 2000 per le ipotesi di cui ai numeri 3) e 5);-
- intervenute a partire dal 6 aprile 2001 negli altri casi.

**<u>Costituiscono titolo preferenziale:</u>**

- precedenti esperienze lavorative presso bar, esercizi pubblici o attività di somministrazione;
- possesso di attestato HACCP in corso di validità;
- esperienza nell'utilizzo di registratori di cassa e sistemi POS;
- esperienza di servizio al pubblico.

## 5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice ed in modo leggibile utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione, il modulo allegato, che costituisce parte integrante del presente avviso di selezione.

La domanda di ammissione alla selezione, firmata (senza necessità alcuna di autentica), dovrà contenere l'indicazione dei dati anagrafici quali: generalità, data e luogo di nascita, cittadinanza, codice fiscale, indirizzo di residenza e, se diverso, domicilio, recapito telefonico fisso e/o cellulare, indirizzo di posta elettronica certificata o semplice; dovrà essere corredata da copia di un documento di identità in corso di validità e da *curriculum vitae* contenente l'indicazione del percorso di studi nonché di eventuali corsi di specializzazione e formazione completati e dovrà infine contenere l'indicazione dettagliata (data inizio, data fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipo di contratto) delle esperienze lavorative maturate e gli eventuali titoli attinenti all'incarico da espletare.

Il *curriculum* allegato alla domanda dovrà essere datato e sottoscritto, pena l'esclusione.

Nella domanda i candidati dovranno altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità di possedere tutti i requisiti minimi richiesti per l'ammissione alla selezione di cui al punto 4.

È facoltà di Bianzone Servizi Comunali verificare quanto dichiarato acquisendo direttamente le certificazioni e qualora non possibile le stesse devono essere prodotte dal candidato. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione. Bianzone Servizi Comunali si riserva, durante la fase di ammissione alla selezione, di chiedere ai candidati chiarimenti sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizioni verso i partecipanti. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione del ruolo richiesto ed abbia esito negativo, Bianzone Servizi Comunali procederà alla risoluzione del nuovo rapporto di lavoro.

Ogni variazione dell'indirizzo contenuto nella domanda di ammissione dovrà essere tempestivamente segnalata a Bianzone Servizi Comunali per iscritto. L'azienda è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il modello della domanda di ammissione alla selezione è scaricabile in formato editabile dal sito www.bianzoneservizicomunali.it.

## 6. DATA DI SCADENZA E TERMINI INVIO DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, unitamente ai documenti allegati tramite posta elettronica certificata con oggetto "Selezione Barista/Addetto/a al servizio bar - Nome e Cognome del candidato" da trasmettere all'indirizzo PEC bianzoneservizicomunalisrl@pec.it , pena la non ammissibilità.

**Le domande dovranno pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 11 Novembre 2026.**

La firma del candidato in calce dovrà essere leggibile.

La dichiarazione resa di notizie false o inesatte comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio; pertanto, non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti terzi o da forza maggiore.

**7. CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI**

Una Commissione appositamente costituita esaminerà le domande pervenute ed i relativi *curriculum* verificando i relativi requisiti di ammissione e i punteggi dei titoli di cui al punto 9.

La prova di esame, che consisterà in un colloquio orale, avrà luogo **in data 13 novembre 2026 alle ore 09.00.**

Bianzone Servizi Comunali convocherà tramite posta elettronica certificata i candidati ammessi alla prova, i quali dovranno presentarsi muniti di un documento di identità valido.

Le prove si terranno presso la sede di Bianzone Servizi Comunali in Piazza Ezio Vanoni n. 5, Bianzone o altro luogo che verrà eventualmente comunicato sul sito www.bianzoneservizicomunali.it.

Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro i quali, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni e orari stabiliti.

**8. PROVE DI ESAME**

I candidati in possesso dei requisiti di partecipazione saranno sottoposti ad un colloquio a contenuto tecnico professionale volto ad accertare il grado di professionalità necessario allo svolgimento delle funzioni e le competenze nello svolgimento delle funzioni di Barista/Addetto/a al servizio bar.

In particolare, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- tecniche di servizio e somministrazione;
- organizzazione e gestione del bar;
- rapporti con il pubblico;
- normativa HACCP;
- disponibilità ai turni e attitudine al lavoro di squadra.

Per sostenere la prova d'esame, il candidato deve presentarsi munito di un documento di identità in corso di validità.

**9. TITOLI VALUTABILI E PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE**

Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti n. 5,00 punti massimi per il *curriculum* professionale.

**10. PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE E GRADUATORIA FINALE**

Il punteggio della prova orale è pari ad un massimo di 30 punti. La prova orale è superata con un punteggio minimo di 21.

Il punteggio dei titoli è pari ad un massimo di 5 punti.

**11. ASSUNZIONE DEL PERSONALE**

I candidati dichiarati vincitori verranno assunti con contratto di lavoro secondo il profilo di Barista/Addetto/a al servizio bar, previo superamento del periodo di prova previsto dal contratto applicato.

**12. FORMAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA**

La Commissione giudicatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati idonei, sulla base del punteggio conseguito come sopra riportato.

La graduatoria di cui sopra verrà pubblicata sul sito internet di Bianzone Servizi Comunali per 30 giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.
La graduatoria degli idonei potrà essere utilizzata per altre eventuali assunzioni con contratto a tempo indeterminato, a tempo parziale, secondo le esigenze aziendali. Il selezionato che non assuma servizio alla data indicata nella lettera sarà considerato rinunciatario e si procederà allo scorrimento della graduatoria.
L'inserimento nella graduatoria finale dei candidati idonei non impegna in alcun modo Bianzone Servizi Comunali al suo utilizzo.

**13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Si comunica che tutti i dati personali (comuni identificativi, particolari e/o giudiziari) comunicati alla Bianzone Servizi Comunali saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste dal Regolamento 679/2016/UE. Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici. Il Titolare del trattamento dei dati personali è la Bianzone Servizi Comunali. L'Interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE. L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è reperibile presso gli uffici aziendali e consultabile sul sito web dell'Ente all'indirizzo: www.bianzoneservizicomunali.it

Del presente avviso sarà data pubblicità, oltre che sul sito della società Bianzone Servizi Comunali, anche presso l'albo del Comune di Bianzone e su uno dei principali organi di informazione a carattere locale.
Per eventuali informazioni rivolgersi ai seguenti recapiti:
e-mail: info@bianzoneservizicomunali.it
telefono: 0342 720516

Bianzone, 05.11.2026

L'amministratore unico
Monica Gusmeroli
(*Firmato digitalmente*)